

TYÖNANTAJA, TYÖLLISTÄ PALKKATUELLA!

Palkkatuki on taloudellinen tuki, jota työllisyyden kuntakokeiluun kuuluva kunta voi myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin.



YLEISTÄ PALKKATUESTA

- Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota työnantaja hakee työntekijän palkkakustannuksia varten ennen työsuhteen alkamista
- Palkattavan henkilön tulee olla asiakkaana Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilussa ja hänellä tulee olla mahdollisuus palkkatukeen
- Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille
- Palkkatukea hakevalla työnantajalla tulee olla Y-tunnus. Palkkatukea voivat saada kaikki työnantajat lukuun ottamatta valtion virastoja ja laitoksia
- Tuen myöntämistä varten työnantajan tulee täyttää laissa määritellyt edellytykset palkkatuen myöntämiselle. Edellytykset tarkistetaan ennen palkkatukipäätöksen tekemistä. Tuen kesto ja määrä tarkistetaan aina tapauskohtaisesti päätöksenteon yhteydessä
- Palkkatuettu työ on normaali työsuhde, jossa noudatetaan alan työehtosopimusta
- Työnantajan maksettavaksi tulevia palkan sivukuluja tai lomarahaa ei voi jatkossa kattaa palkkatuella



PALKKATUKEA VOIDAAN MYÖNTÄÄ

- Toistaiseksi voimassa olevaan ja määräaikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen kriteerien täytyessä
- Osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos tuen myöntäjä arvioi sen olevan tarkoituksenmukaista ja se edistää työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille
- Samalle työnantajalle uudestaan saman työntekijän palkkakustannuksiin, kun edellisestä palkkatukijaksosta on kulunut kolme vuotta.



KYSY LISÄÄ PALKKATUEN MYÖNTÄMISEN EHDOSTA JA HAKULOMAKKEEN TÄYTTÄMISESTÄ KOTIKUNTASI TYÖLLISYYSPALVELUISTA!



PALKKATUEN MÄÄRÄ JA MAKSAMINEN

- Palkkatuki maksetaan työnantajalle takautuvasti palkan maksamisen jälkeen. Palkkatuettu työsuhde ei saa alkaa ennen kuin palkkatukipäätös on tehty.
- Ammatillisen osaamisen puutteiden perusteella myönnettävän palkkatuen määrä on jatkossa aina 50 % palkkakustannuksista ja tuen kesto on 5 tai 10 kuukautta työttömyyden kestoista riippuen
- Vamman tai sairauden perusteella myönnettävän palkkatuen määrä on 70 %
- Uusi, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki on 70 % palkkakustannuksista, ja tuki myönnetään enintään 10 kuukauden ajaksi ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät
- 60 vuotta täyttäneelle pitkäaikaistyöttömälle myönnettävä palkkatuki on 50 %, joka myönnetään de minimis -tukena
- Yhdistyksille ja säätiöille, jotka palkkaavat henkilön muihin kuin elinkeinotoiminnaksi katsottaviin tehtäviin, palkkatuki on 100 % 65 prosentin työaikaan.
- Työnantaja hakee palkkatukea Oma asiointi - palvelussa osoitteessa tyomarkkinatorifi.fi
- Ennen palkkatuen hakemista tutustu huolellisesti hakemuksesta löytyviin täyttö- ja muihin ohjeisiin
- Palkkatuen maksatuksessa hyödynnetään tulorekisteriä. Palkkatuen maksatuksen hoitaa KEHA-keskus. Maksatukseen liittyvät tiedustelut sähköpostitse osoitteeseen palkkatuki.keha@ely-keskus.fi